GFI-NORTEko langileei.

EPAIKETA MAILA

Lagun horiek,

Duela oso gutxi Giza Baliabideen dokumentu bat jasoko zenuen, eta gure aldetik gauza batzuk argitu behar direla uste dugu.

Jakin badakizunez, Estatuko Hitzarmenetik Bizkaikora pasatzean, enpresak bere kabuz hainbat kategoria asmatzea erabaki zuen, hitzarmenetik kanpo zeudenak. Enpresak kategoria horiek indarrean jarri zituen langileei galdetu barik, eta gero haiek aurrez erabakitakoari buruz negoziatzera gonbidatu gintuen.

Nahiz eta kategoria horiek indarrean jarri, enpresak argi zeukan ez zirela legezkoak Batzordearekin hitzartutakoak ez ba ziren, eta hortaz negoziatzera deitu gintuen.

Negoziatzera eseri ginenean, argi ikusi genuen kategoria berri horiek ezarri zituztela hitzarmen aldaketaren ondoriozko soldataren igoerak ekiditeko. Ofizialki gai operatiboak aipatu arren, euren aldetik arraroa den zintzotasun une batean enpresak sailkapen horren arrazoia ekonomikoa zela aitortu zuen.

A los trabajadores de GFI-NORTE.

JUICIO CATEGORIAS

Estimado Compañero, Estimada Compañera,

Habrás recibido recientemente una comunicación por parte de la Dirección de RRHH de la empresa que creemos conveniente matizar.

Como sabrás tras cambiar del Convenio Estatal de Empresas de Consultoría al Convenio de Oficinas y Despachos de Bizkaia la empresa decidió por su cuenta definir nuevas categorías profesionales fuera de las definidas en el propio Convenio Colectivo. La empresa puso en vigor dichas categorías antes siquiera de consultar a los trabajadores y nos invitó a negociar sobre algo que ellos ya habían decidido (lo que se conoce popularmente como “a toro pasado”)

La empresa a pesar de su política de hechos consumados, era consciente de que dichas categorías no tenían ninguna validez legal salvo que contaran con el acuerdo del Comité de Empresa y por tanto nos invitó a negociar sobre la aplicación del Convenio.

Cuando nos sentamos a negociar pudimos comprobar que la aplicación de dichas categorías no tenía otro objetivo que evitar subidas salariales asociadas al cambio de Convenio. La empresa que oficialmente las justificaba por temas operativos, en un momento de rara sinceridad por su parte llegó a reconocer que el único objeto de dicha clasificación era el ahorro económico.

Negoziazio orori dagokionez, Hitzarmen Kolektiboan kategoria berriak onartzen baditugula gure aldetik, beste kontraprestazioak batzuk lortzeko dela ulertarazten saiatu ginen. Hala ere, enpresak uko egin zion Hitzarmenaren beste gai bat hobetzeari, eta enkante ekonomiko batean sartu nahi izan zuen, haiek asmatutako kategorien oinarrizko soldata aintzat hartuta, Hitzarmenarenak baino askoz txarragoak.

Enpresak bere horretan jarraitzen zuela ikusita, bidegabeko kategoriei eutsiz, salaketa jartzea erabaki genuen.

Enpresak une oro dena galduta zeukatela bazekien, eta epaiketa hasi baino minutu batzuk lehenago, bere abokatuaren bitartez gure eskaera guztiak onartu zituzten: kategoria berriak ez ziren legezkoak eta sailkapen-sistema berria baliogabea zela.

Zergatik egin dute hori epaiketa hasi baino minutu batzuk lehenago? Haiek esaten dutenez bide prozesala ez delako egokiena, edota benetan ez zutela zer irabazi bazekitelako eta horrez gain kostu judiziala ordaindu beharko zutelako?

Ez da posible gurea ez den Hitzarmen baten kategoria mantentzea. Ez da posible Bizkaiko Hitzarmenean egotea, enpresak hala onartu duenez, eta norbaitek supermerkatuaren kutxazainaren kategoria edukitzea. Gauza bera esan daiteke Estatuko Hitzarmenari buruzkoa, dagoeneko gurea ez dena.

Enpresak bere azken kartari eusten dio, galdutako epaiketa zeukaten baino minutu batzuk lehenago sinatutakoari betetzeari ekiditeko.

Bere komunikatuan, enpresak zuri dagokizun zerbaiti buruz negoziatzera gonbidatzen zaitu, zure eskubideei uko egingo dizkiezulakoan, horrela haiek dirua aurrez dezakete,

Como parte de una negociación intentamos hacerles comprender que si nosotros aceptábamos incluir nuevas categorías (cuyas definiciones y salarios debíamos acordar) además se deberían negociar una serie de contraprestaciones en otras materias del convenio. Sin embargo la empresa se negó a mejorar cualquier otra parte del Convenio y se limitaba a ofrecernos entrar en un regateo económico sobre el salario base de sus categorias inventadas siempre por debajo de las categorías del convenio.

Dado que la empresa persistía en mantener en vigor sus categorías ilegales aún a pesar de nuestro desacuerdo decidimos demandar a la empresa por incumplir la aplicación del Convenio Colectivo.

La empresa ha sido en todo momento consciente de que en un juicio tenían todo perdido y minutos antes del comienzo del juicio y a través de su abogado reconocieron mediante un acuerdo de conciliación todas nuestras demandas: que la creación de nuevas categorías no estaba ajustada a derecho y que el nuevo sistema de clasificación era nulo.

¿Por qué la empresa reconoce minutos antes de un juicio todas nuestras demandas? ¿Porque como ellos dicen no reconocen la via procesal como la más adecuada o porque realmente sabían que no tenían nada que ganar y que encima tendrían que pagar las costas judiciales?

No es posible mantener la categoría profesional de un Convenio que no es el nuestro. No es posible que si la empresa se acoge al Convenio de Oficinas y Despachos de Bizkaia alguien tenga la categoría de Cajero de Supermercado. Lo mismo se aplica para un convenio estatal que YA no es el nuestro.

akziodunekin banatzeko eta luxuzko iragarkiak egiteko, etekinak iragartzeko.

GFI-NORTEko BATZORDEA.

La empresa se aferra a su último cartucho para evitar cumplir lo que han firmado minutos antes de empezar un juicio que tenían perdido.

En su comunicado la empresa te invita a negociar sobre algo que te corresponde por derecho con la esperanza de que cediendo en tus derechos, ellos puedan ahorrar el dinero que tienen que repartir a sus accionistas y así poder elaborar pomposos folletines publicitarios anunciando pingües beneficios.

COMITÉ DE EMPRESA DE GFI-NORTE.