

Estimados compañer@s:

Ayer dimos por finalizadas las negociaciones sobre el descuelgue salarial planteado por la dirección de GFI-Norte sin llegar a un acuerdo.

La postura del comité de empresa tenía como pilares los siguientes puntos:

- No se negocia sobre 2009 y 2010, solo admitimos hablar sobre un descuelgue en 2011
- Todo aquello que se ofrezca debe beneficiar al 100% de la plantilla, puesto que todos los trabajadores se van a ver afectados por el descuelgue.

Y en base a estos puntos, y en la idea "no se trabaja lo que no se cobra", el comité trasladó la siguiente propuesta a la empresa:

- Pago íntegro de atrasos de 2009 y 2010
- Subida de un 2% en 2011 y una reducción de jornada de 1'6% (la diferencia hasta el 3,6% que supone la subida de la que se quieren descolgar), lo que supondría unas 27 horas menos de trabajo.
- 2012 no se toca en este acuerdo
- Se firma un compromiso de no absorción de garantías mínimas más allá del descuelgue de 2011.

Esta propuesta fue rechazada por la empresa; la última que ellos nos han trasladado ha sido:

- Incremento de IPC+0,3% para 2009 e IPC+0,2% para 2010 (en lugar del 0,5% que corresponde por cada año) y completar lo que falta de pagar de 2010. En el caso de Euskalsoft, no se habría abonado aún ninguna cantidad.
- Incremento de 1,5% para 2011
- Reducción de jornada de 1,1% en 2011 (se reduce en media hora la jornada de los viernes desde Abril), pero solo para aquellos trabajadores que cumplen el horario de oficina de GFI-Norte.
- Incremento de 1% ligado a resultados: si la empresa mantiene el porcentaje de beneficios de 2010 en 2011.

O en su defecto una variación de la misma que supondría

- Pago de 2009 y 2010
- Incremento de 1% para 2011

Basándonos en los primeros aspectos que hemos comentado, y con dos informes económicos realizados por los sindicatos que aseguran que GFI-Norte tiene "exceso de liquidez" (según uno) y "exceso de amortización" (según el otro) lo que viene a expresar que el margen que tiene la empresa para permitirse pagar los atrasos es enorme y en ningún momento provocaría un problema de liquidez. Tanto estos informes como las previsiones que nos ha trasladado la empresa y el contenido de lo que se ha hablado durante las negociaciones nos imposibilita llegar a un acuerdo sobre un descuelgue absolutamente innecesario, y mucho menos en los términos que se nos ha ofrecido.

A partir de hoy, queda en manos de la empresa continuar con el proceso legal que pasa por llevar toda la documentación sobre el descuelgue al CRL (Consejo de Relaciones Laborales) iniciando así un proceso de mediación, que presumiblemente llevará a un arbitraje sobre este aspecto, o bien abandonar dicho proceso para cumplir el convenio en su totalidad.

Los próximos días os daremos más información, os haremos llegar los informes económicos y convocaremos una asamblea informativa para resolver todas las dudas sobre todo este proceso.