



## GFI Norte contrata becarios y deja en el banquillo a profesionales cualificados.

*A nadie le gusta haber sacado adelante proyectos, haberse esforzado, haberse sacrificado social y familiarmente para luego acabar en la calle. Este es nuestro futuro en GFI Norte: Ser sustituidos por un becario.*

A continuación os explicamos las políticas que está llevando a cabo Recursos Humanos y que precarizan aún más si cabe la situación de la plantilla:

- Enero 2013 - Abril 2013. GFI Norte despide a trabajadores con experiencia ofreciéndoles 30 días / año y diciéndoles que en cuanto les necesiten les volverán a llamar.
- Abril 2013. Los últimos datos que nos trasladó la empresa, es que había 22 personas desasignadas.
- Abril 2013 - Mayo 2013. En Zamudio se comunica a la plantilla que se van a necesitar 21 personas más a partir de Julio.

La lógica ética y responsable hacia el trabajador, nos dice que si necesitas mano de obra:

1. Llames a la gente desasignada para **que se forme y se reubique** en los puestos que hagan falta.
2. Que cumplas lo prometido y llames a la gente que echaste.
3. Que no se metan horas extra por solidaridad, en una empresa en la que se está echando a gente a la calle.

En vez de esto, que se ha hecho en GFI Norte:

1. En Lantik y solo en Abril, se han llegado a las 300 horas extra. Hay personas que han estado trabajando día y medio seguido.
2. Se contrata a becarios para ser formados por trabajadores con experiencia. Para después dejar desasignados a los trabajadores con experiencia, mientras los becarios realizarán el trabajo.

**Desde la sección sindical ELA de GFI Norte** estamos estudiando todas estas situaciones y os agradecemos toda la información adicional que nos vayáis dando para ver las medidas que podemos tomar. Lo que hemos hecho en principio ha sido mandar un texto a la dirección de la empresa denunciando esta situación.

**Os pedimos solidaridad** con el compañero de al lado, **que será la misma que recibiréis cuando vuestro coste salarial ya no sea atractivo para la dirección de la empresa.**

### Sabías que...

- Entregamos un plan para impulsar la formación (Y reubicación de personas) en GFI Norte en Enero de 2013 y las cosas siguen igual.
- Estamos firmando todos los cursos desfavorables como medida de presión para impulsar este plan de formación.
- Que hemos denunciado ante inspección de trabajo el hecho de que **no se publiquen** los cursos en los tablones y **no sean accesibles** para todos por igual.

## Faltan 200 días para quedarnos sin convenio

Queremos haceros partícipes de las buenas sensaciones que nos transmitieron tanto la manifestación de delegados del pasado día 22 organizada por los sindicatos presentes en la negociación del Convenio de Oficinas y Despachos para denunciar la inmovilidad de la Patronal en dicha negociación, como la manifestación del día 23 organizada por los delegados de las TIC en defensa de las condiciones laborales del sector informático.

A la manifestación del día 22 acudieron **más de 100 representantes de los trabajadores** para demostrar a la Patronal que ante una situación tan desigual como la que las reformas nos han dejado estamos todos unidos, que somos compañeros y que en nuestra unión está la fuerza necesaria para hacer valer nuestros derechos y para defender nuestras condiciones socio-laborales.



En cuanto a la manifestación del día 23 solo decir que en el sector de la informática, hasta ahora bastante inmóvil, las cosas están cambiando y los trabajadores están tomando conciencia de que hay que moverse y unirse en defensa de nuestros derechos y nuestro convenio y una muestra de ello es la participación de más **de 1000 personas** en la movilización.

Solo remarcar que estos han sido los primeros pasos en la larga andadura que tenemos por delante para conseguir la firma de un **Convenio digno** y protegido frente a las reformas pero la **UNIÓN hace la fuerza y juntos podemos**.

