



## GFI Norte precariza (III parte)

Se gasta dinero en patrocinios, mientras se aplica a la plantilla lo peor de cada convenio para congelar sueldos, absorber antigüedades, etc.

La **precarización o precariedad laboral**, en el mercado de trabajo y referido a las condiciones de empleo, subempleo y desempleo del trabajador, se refiere a la inseguridad, incertidumbre y la falta de garantía de condiciones socioeconómicas mínimas y suficientes para una supervivencia digna que afecta a los trabajadores y repercute en su entorno familiar y social.

WIKIPEDIA <http://es.wikipedia.org/wiki/Precarización>

Continuamos denunciando los trucos y artimañas que utiliza GFI Norte para maximizar beneficios a nuestra costa. Dando continuación a los artículos de las revistas nº12 y nº22.

En esta ocasión, GFI Norte, aprovechando el decaimiento de nuestro convenio provincial, la pasividad de los trabajadores, y el enquistamiento en el que se encuentran las negociaciones de los convenios (tanto provincial como estatal), utiliza los diferentes articulados de los convenios a su antojo y según les convenga económicamente.

Recordemos que el pasado **23 de Diciembre de 2013**, la empresa nos comunica **que pasamos al convenio estatal**, pero que, de momento, mantendrá la jornada laboral y las nóminas. Sin embargo:

- Acumulación de lactancia. A las madres que regresan de su maternidad les aplican el convenio estatal para calcular su fecha de reincorporación. Es decir, tienen que volver antes.
- Las horas extras se pagan acorde al convenio provincial (1x1 en vez de 1x1,75). Es decir, se compensan menos.
- Los nuevos contratos se realizan acorde a categorías del convenio estatal. Tienen sueldos base inferiores.

**Hay dinero para patrocinios mientras los trabajadores de GFI Norte llevamos 2 años con el salario congelado y sufrimos la absorción de nuestras antigüedades.** Hay que recordar que el concepto "A cuenta convenio" sirve para subir el salario a los trabajadores en ausencia de convenio, y no solo para absorber las subidas anuales que es lo que se practica en una empresa tan vasca en sus patrocinios y tan estatal en sus convenios.



## Resultados encuesta Abril 2014

Queremos dar las gracias a todos los trabajadores que se tomaron la molestia de participar en la encuesta que realizamos en Abril y de la que hemos extraído las siguientes conclusiones:

- La mayor parte de los participantes **prefieren un convenio provincial**, seguido de uno de empresa frente al convenio estatal.
- Los participantes demuestran un gran compromiso con la defensa del convenio de Bizkaia, algo que luego no se ha exteriorizado en las manifestaciones y concentraciones que se han llevado a cabo.
- La imagen tanto del comité de empresa como de la sección sindical ELA es buena, pero mejorable, no así **la confianza que tienen los trabajadores en la empresa, que es nula.**
- Los comentarios y sugerencias nos han resultado tremendamente útiles para saber cómo tenemos que enfocar el resto de comunicados y la forma de trasladar la información.
- Sobre "la lucha entre sindicatos" que se menciona en varios comentarios es necesario señalar que existen diferentes sindicatos precisamente porque existen diferentes modelos sindicales y diferentes perspectivas sobre lo que es la defensa de los derechos de los trabajadores, y cada sindicato tiene que defender su modelo frente al resto.
- Consideramos que las críticas que hacemos a otros sindicatos son anecdóticas dado el volumen de información que trasladamos a la plantilla, y cualquier compañero que quiera hacer el trabajo de analizar nuestros comunicados lo va a poder comprobar: nuestras críticas a la empresa, Patronal, gobiernos... son infinitamente mayores. Pero hemos decidido no realizar críticas a otros sindicatos en nuestros comunicados a toda la plantilla en la medida de lo posible, si bien **usaremos las redes sociales** (en las que nos sigue quien quiere) **para defender nuestro modelo sindical** frente a otros que no compartimos.

## Lo que publicamos en FACEBOOK

- 29/5/2014** "...las familias aportaron el 91% de la recaudación; mientras que las grandes empresas sólo aportaron un 2%..."
- 27/5/2014** Primer año de la manifestación de informáticos en Vizcaya. ELA GFI Norte estuvo allí junto con ADETIK.
- 23/5/2014** Respuesta al comunicado de CCOO GFI Norte.
- 22/5/2014** Confebask pone patas arriba la negociación sectorial. Se pone en duda la representatividad real de la patronal.
- 12/5/2014** Asamblea anual de CEBEK en el Euskalduna. ELA GFI Norte allí estuvo, reivindicando negociación y firma de convenios dignos.
- 9/5/2014** Respuesta al comunicado enviado por USO GFI Norte.
- 5/5/2014** Victoria colectiva en Panda Security: la antigüedad no podrá ser absorbida.
- 5/5/2014** Axpe Consulting sancionada por no cumplir Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
- 30/04/2014** Nuevos despidos en Atos Bilbao. Mientras la matriz Atos compra Bull por 620 millones de euros.