



## Sobre la situación económica de GFI Norte y nuestra precarización (V parte)

"El año 2014, a pesar del todavía difícil contexto económico, ha sido para nosotros un año exitoso" (Vincent Rouaix – Presidente de GFI informática). Hecho que no sirve de excusa para abandonar la continua precarización laboral. Contratando bajo el convenio estatal, creando dobles y triples escalas salariales,... mientras por otro lado se cierran acuerdos millonarios con Euskaltel, Lantik y Gobierno vasco.

La **precarización o precariedad laboral**, en el mercado de trabajo y referido a las condiciones de empleo, subempleo y desempleo del trabajador, se refiere a la inseguridad, incertidumbre y la falta de garantía de condiciones socioeconómicas mínimas y suficientes para una supervivencia digna que afecta a los trabajadores y repercute en su entorno familiar y social.

WIKIPEDIA <http://es.wikipedia.org/wiki/Precarización>

Vivimos con incertidumbre. En ocasiones, nos cuesta encontrar respuestas, nos cuesta saber por qué la empresa hace lo que hace y con qué finalidad lo hace. La gran mayoría de nosotros, como sección ELA, llevamos muchos años padeciendo estas situaciones, y quisiéramos arrojar luz sobre algunas de estas prácticas.

### El trabajador como un simple recurso económico

Tienes que entender que tienes un coste para la empresa. Y la diferencia entre lo que ganan contigo y lo que cobras y pagan a la seguridad social por ti es **tu margen de rentabilidad**. A mayor margen de rentabilidad, mayor atractivo tienes para la empresa. Cuanto más tengan que pagarte, menor margen de rentabilidad tendrás y menos atractivo serás para la empresa.

Las nuevas contrataciones se están haciendo bajo un convenio cuyos salarios base son más bajos y por tanto el margen de rentabilidad, en teoría, es mayor (Convenio estatal) y con unos anexos al contrato\*\* que permiten a la empresa hacer lo que quiera con el trabajador. Cuanta más antigüedad tengas, menos atractivo tendrás para la empresa. Si tu contrato es de oficinas y despachos, menos atractivo serás para la empresa, etc.

### Sobre los balances económicos

La ley establece que GFI Norte debe entregar al comité de empresa los balances económicos anuales de la compañía. **Esto GFI Norte siempre lo hace tarde y mal.** ¿Para qué? Para ocultar que la empresa va bien y que sea más difícil conocer la situación real de la empresa para no tener argumentos en contra de los recortes que nos puedan hacer.

Por otro lado, GFI es una empresa que cotiza en bolsa\*\*. Tiene accionistas. Y los accionistas quieren ver como sus acciones suben. Esto traducido significa que de cara a los accionistas hay que dar buenas noticias económicas y de cara a los trabajadores malas.

### Conclusión

GFI Norte nos ha dado unas cuentas en las que en 2013 **perdemos 422.000€** y por otro lado **se mantiene un préstamo 2.700.000€, aproximadamente, a otras entidades del grupo.**

Ya en 2014, el proyecto Euskaltel reportará 45 millones de euros en 7 años a la compañía y hará aumentar su volumen de negocio hasta los 23 millones de euros\*\*. No sabemos que cuentas nos presentarán, pero a tenor de lo que cuentan en Francia\*\* y el número de contrataciones realizadas\*\*, **creemos que deben de ser suficientemente positivas para que tengamos unas condiciones laborales dignas en GFI Norte y al menos mantengamos las condiciones del convenio de**

### \*\* Información recabada para el artículo

#### Algunos contratos realizados (links)

Contratación de servicio de Asistencia Técnica Profesional para los sistemas de información sectoriales: **3.504.000€ (Importe anual 2015: 1.752.000€).**

Prestación del servicio de Desarrollo y Mantenimiento de las aplicaciones informáticas del Departamento de Presidencia de la Diputación Foral de Bizkaia bajo la modalidad de Acuerdo de Nivel de Servicio (ANS) durante un período de tres años: **5.785.500€**

#### Algunos datos de interés sobre la facturación (links)

Saint-Ouen (Francia), 04 de noviembre de 2014 Gfi Informatique datos registrados durante el tercer trimestre de 2014 un aumento de su actividad de 11,7 por ciento en 192,6 millones de euros.

Europa del sur (10% del volumen de negocios): España con 16,2 M€ registrados + 10,5% crecimiento orgánico en el tercer trimestre y + 6.1% en los primeros 9 meses, empujada en particular por un contrato de *outsourcing* con Euskaltel.

GFI Norte espera facturar cerca de 23 millones en 2014.

### Calendarios laborales 2015

**Desde el día 1 de Enero todos los trabajadores debemos tener nuestro calendario laboral anual**, en el que se indica el horario a realizar, los festivos... y son los responsables los encargados de proporcionarlos si estos fueran diferentes al proporcionado por rrhh. **De no ser así, el calendario que se debe realizar es el mencionado y que se puede consultar y descargar en la web de "nosotros de Gfi"** (a través de nuestro usuario y contraseña) **y cualquier cambio** que se requiera más adelante con respecto a horarios, festivos, jornadas o lo que sea, **supone una modificación sustancial de condiciones laborales** con todas las implicaciones legales que ello conlleva (plazos de notificación, negociación...).

### Encuesta MC-prevención

El pasado mes de octubre, se realizó una encuesta a través de MC-prevención para evaluar los riesgos psicosociales. Han participado el 48% de los trabajadores por tanto MC-prevención no va a tomar ninguna medida, ya que, a su juicio, no se trata de un % representativo. Nos remitirá un informe con los resultados, los cuales os comentaremos próximamente.