



Valoraciones tras la huelga del 30J en GFI Norte

Una buena participación para ser la primera huelga en la historia de GFI Norte, pero mucho camino por recorrer.

La primera huelga que se realiza en GFI Norte ha tenido una participación esperanzadora: **directamente nos hemos sumado unas 150 personas, e indirectamente más**, ya que sabemos que debido al periodo vacacional hay mucha gente fuera.

Sobre la situación económica del sector y de la empresa.

Tal y como nos ha trasladado nuestro director general José Echezarra, la situación económica de la empresa es muy buena. [El sector TIC se ha convertido en uno de los motores de la nueva economía en Bizkaia](#). De manera más concreta, podríamos decir que GFI Norte es el motor de GFI España. Por volumen de negocio y beneficios. **Nuestra sede sigue prestando dinero a otras entidades del grupo por valor de varios millones de euros en 2 préstamos, tiene también varios millones de euros en reserva (para imprevistos) y un beneficio neto en el último ejercicio que es la envidia de muchas empresas.**

¿Ante esta situación económica que plantea GFI Norte para sus trabajadores?

Coger un saco con 60.000€ y tirarlo entre la plantilla. Pagar una *multa* por los agravios que se han cometido con la plantilla durante los últimos 4 años y mirar hacia adelante.

¿Qué se deja en el camino?

- El convenio de Oficinas y despachos. Ahora se contrata con el estatal.
- **La antigüedad** asociada al convenio provincial.
- Subidas salariales. Asociada al convenio a través de la "garantía mínima".
- Formación y promoción interna. Se contrata de fuera lo que gente capacitada dentro puede hacer. No hay oportunidades.

¿Qué ha hecho el comité de empresa?

- Recogimos 320 firmas que pedían mejoras en nuestras condiciones laborales y se las entregamos a la empresa.
- Hemos *encartelado* los aledaños de las oficinas en 3 ocasiones.
- 6 Asambleas informativas en Bilbao y Zamudio.
- Nos hemos concentrado en los clientes: BBVA, Lantik, Iberdrola, Euskaltel,... para dar visibilidad a nuestra situación. Y hemos hecho 3 concentraciones como comité en las puertas de los centros de trabajo.
- Más de 40 comunicados informando de la situación.
- Os hemos repartido pasquines por las mesas. Y nos hemos ofrecido a resolveros cualquier duda que tengáis.

¿Qué falta?

Falta continuar con nuestro compromiso de dar visibilidad a nuestras reivindicaciones. Nos falta un camino largo por recorrer pero recordad que dichas reivindicaciones van más allá de unas simples subidas salariales. Apelamos a la solidaridad con vuestros compañeros para que después del verano podamos conseguir resolver la dantesca situación que padecemos en GFI Norte. Y sentemos unas bases mínimas de cara al futuro. Un pequeño esfuerzo hoy nos aportará un gran beneficio para el mañana.

Agradecimientos

Desde la sección ELA, queremos agradecer a todos los compañeros que haciendo caso omiso a las amenazas veladas y a reuniones sorpresa por parte de sus responsables, optaron por secundar las diferentes movilizaciones, parones y el día de huelga, convencidos de que las reivindicaciones son justas y sensatas, dándonos a todos un ejemplo de solidaridad.

Las consultoras informáticas reconocen pagar mal y echan la culpa a sus clientes



El presidente de Gaia, también máximo responsable en Euskadi de la consultora informática francesa GFI, José Echezarra, y el CEO de la vasca Ibermática han coincidido estos días en admitir públicamente que sus programadores no cobran bien. Culpan de esta circunstancia a sus clientes, y especialmente a las administraciones públicas, que no valoran correctamente los trabajos que realizan para ellos y han reducido sustancialmente los importes que abonan.

Noticia completa: <http://gananzia.com/las-consultoras-informaticas-reconocen-pagar-mal-y-echan-la-culpa-a-sus-clientes>

Prácticas antisindicales y antisolidarias

Durante los días previos al parón que se produjo el día 23 de Junio y la jornada de huelga del día 30, varios compañeros nos trasladaron ciertas dudas.

¿Tengo que decir si voy a hacer huelga?

No. Y si os sentís presionados se puede denunciar como práctica antisindical. Si somos más de 15 trabajadores se puede poner una demanda colectiva.

¿Tengo que poner en el parte "HUELGA" antes del día de la huelga?

No. Se puede poner después del día de la huelga.

¿Por qué no vemos mucho rastro de las "encarteladas"?

Porque la empresa ha contratado a una empresa de limpieza para retirar y limpiar los papeles que ponemos denunciando nuestra situación. Si, prefieren pagar a una empresa de limpieza que hacernos una subida salarial.

