

- © **Autofinantziatzen garelako.** Horregatik askeak gara.
- © **Politika egin barik** politikak aldatu nahi dituzulako.
- © **Batasunak indarra ematen duelako: 105.000 afiliatu.**
- © Helburuak borrokaren bitartez lortzen direla jakin badakigulako. ELAk afiliatuen kuoten %25 "erresistentzia-kutxara" bideratzen du, afiliatuei laguntza emateko greba kasuetan.



elagfi@gmail.com

elagfinorte@gfi.es

facebook.com/elagfinorte

facebook.com/ela.gfinorte.comunicados

facebook.com/ela.gfinorte.revista

### Gure etorkizuna oraingo borrokarekin hasten da

*Bizkaiko Bulego eta Langeletako hitzarmen bat sinatzeko aukera dago borrokatzen badugu. Hauxe eta Otsailaren 3an sinatutako hitzarmen probintzialaren aplikatzeko lehentasuna, estatukoaren gainetik, bat eginda sektore hau murgilduta dagoen prekarietatea geldiarazteko atea irekiko luke.*

Gaur egun, Bizkaiko TIK sektoreko enpresen gehiengo estatuko aholkularitzaren hitzarmenaren azpian dago, urtero 1800 ordu lan egiteko "behartzen" gaituen hitzarmen handi bat, nahiz eta 40 lan-orduko asteetan ordu kopuru hau egitea ia ezinezkoa izan eta soldata-igoerarik ez begiesteraz gain, ezta KPIa ere, antzinasuna (hiru urtero soldata oinarriaren %5eko igoera da) absorbatzen gaitu.

Gaur egun hitzarmen hau negoziatioan dago, baina edozein hobekuntza lortzeko itxaropenik ia ez da, izan ere, patronalaren proposamenetako batzuk hauek baitira:

- Udako jardunaldi trinkoaren EZABAPENA.
- Jardunaldiko %15en DISTRIBUZIO IRREGULARRA (urtero 270 ordu).
- JARDUNALDI ARRUNTAKO MALGUTASUNA 22:00etaraino.
- ZERBITZU-ORDUTEGIRA egokitzea (bezeroak eta zure enpresak negoziatzen dutena).
- URTEROKO 1.800 ORDU MANTENTZEA.

Inposatu nahi dizkiguten baldintzak, aurreko belaunaldiak borrokaren bidez urte askoren ondoren lortu zituztenak, guztiz txikitzen dituztela kontuan izanik, ELAtik gainbehera etorritako Bizkaiko Bulego eta Langeletako hitzarmen probintzialari bultzada berri bat ematen saiatuko gara, izan ere, hitzarmen honen bitartez hobekuntza handiak lan-baldintzetan, bai soldata-arloan, bai baldintzetan eta lan-ordutegian lortu litezkeelako.

ELAtik antzinasunaren ezabapena eta bizitzaren kostuaren igoera berdintzen digun (gutxi bezala) soldata-igoera minimoa ez direla negoziatu behar argi dugu. Gainera, enpresak hitzarmen probintziala ezarri ziezagula lortuko balitz, lan egiteko urteroko orduko maximoa 1742koa izango litzateke.

Gaur egun patronalarekin (CEBEK) negoziatzera joateko sindikatuak elkartzea lortu da, Otsailaren 13an izan zen bilera hau, baina benetan nahiko ezkorrak gara, izan ere, patronalak gainbehera etorritako Bizkaiko hitzarmena ordezkatzeko eta honen ordeztatu aholkularitzakoa erabiltzeko ahalmena baituelako, hark langilearentzat ekartzen dituen "hobekuntzekin".

Patronalak mugitzea ez duela nahiko argi dugu, horregatik, guk bultzatu behar izango dugu mobilizazioen eta egoki hausnartzen diren akzioen bitartez negoziatzera jarri daitezten.

Patronalak proposatzen duenarekin ados bazaude, ederki; ados ez bazaude eta lan-baldintza duin batzuk mantendu nahi badituzu, ez gaitzen geldi geratu eta gure lana hilabete-amaieran soldata kobratzea baino askoz gehiago dela erakustea egin dezagun, **mobilizatu gaitzen!!!**



### Heziketa GFI Norteen (edo beraren ez egotea)

Errepikariak dira enpresak daukan heziketa-politikari dagokionez eta zer behar dituen horri buruz egiten dizkiguzuen galderak, beraz, zuei hurrengo artikuluan erantzuten saiatuko gara.

Oinarritzko jatorritik abiatuko gara: **GFI Nortek** (ez beste inongo enpresak) **ez du inongo ikastarorik inongo langileri ordaintzeko beharrik, nahiz eta heziketa eskaintzeko beharra bai izan.**

Enpresek "poto" bat dute, Gizarte Segurantzaren kotizazioaren zati baten oinarrituta, eta zer heziketa planifikatu **eta beraien langileen nortzuei** aipaturiko heziketa eskaintzea erabaki dezakete. Honetaz gain, enpresek diru propioak heziketan inbertitu ditzakete.

#### Nola funtzionatzen du Hiru Aldeko heziketa sistemak?

- Enpresak, langile bakoitzari, heziketarako urtero 20 orduko ordaindutako baimen bat ematera behartuta daude.
- Berriz, enpresek hobariak dituzte heziketarako, GFI Norteko kasuan, langile-kopuruagatik, langile bakoitzagatik 65€ dagokio. Diru hau ez da langile bakoitzarentzat, enpresak bere langile guztientzat duen potoa da, **baina ez du bere banaketa zuzenaren beharra.**
- Gainera, enpresak heziketa-kreditu bat du esleituta, aurreko urteko enpresaren eta langilearen gizarte segurantzara kotizazioen arabera kalkulatzen dena.

**Baina enpresak GFI Norteko heziketa eta heziketarentzat zuzendutako diruaren banaketa nahi duen moduan egin dezake,** eta hau da eragiten digun parte: **hezten diren lagunak daude eta beste batzuek, aldiz, aipaturiko heziketa bere kontura bilatu behar dute eta bere sakelatik ordainduta.**

#### Nola lortu heziketa GFI Norteen?

GFI Nortek **haientzat heziketa gastua dela** askotan adierazi du, eta honengatik suposatzen dugu, kotizazioagatik dagokienetik gora ez dutela inbertitzen.

Komunikatu zaigu ere GFI Norte ez dagoela bere "baliabideak" eratzeko prest, gero kompetenziara joan daitezela. Zergatik dauden GFI Norteen jarraitu nahi ez duten langileak eztabaidatu ordeztatu, egin behar izango luketen gogoeta (ez litzateke batere gaizki egongo beraien "baliabideen" gogobetetzeko gradua ebaluatuko balute).

GFI Norteko langile batek heziketaren bat proposatzen badu, bere arduradunaren onospena izan beharko du, eta honek, berriz, RRHHei kontsultatu behar izango die, eta hauek, berriz, pototik jadanik zenbat gastatu den aztertuko dute ... Aldagai gehiegi. Bidetik batzuetan gaitzinterpretatuak gertatzen dira, posta-elektroniko mezuak eta eskaerak galtzen dira, epeak kontsumitzen dira, ... eta, bitxiki, egoera hauek pairatzen dituzten langileek beti izaten dira berberak eta **heziketa jasotzen duten langileek beti izaten dira berberak.**

Errealitatean, GFI Norteen heziketa ematen da:

- Bezeroa espresuki eskatzen duenean.
- Arduradunek "ad hoc"eko heziketa eskatzen dutenean, eta haiek dira nortzuk doazen erabakitzen dutenak. Eta talde guztia ez doa beti ...

#### Egiaztapenak

GFIk langile guztientzako egin nahi duten egiaztapena ordaintzen duela baieztatzen du. Sistema berri bat dauka ingelesaz izen arranditsuarekin, "you pass we pay", eta sistema honen bidez langileak azterketa gairatzen badu eta egiaztapena lortzen badu, GFIk tasak ordaintzen ditu. Informazio gehiago hemen <https://nosotros.gfi.es/pagina/certificaciones>.

#### Konklusioak

TIKeko edozein langilearentzat heziketa beharrezkoa eta funtsezkoa izan arren, GFI Nortereantzat, gastua ekartzeaz gain, ez da lehentasunezkoa, etorkizun-ikusmen gutxi frogatuz. **Sen onak esaten du zenbat eta gehiago eta hobeto eratuta, lehiakorragoak izango ginatekeela.**