

## **23-MARZO** **CONCENTRACIONES Y PAROS EN DEFENSA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

El escenario económico actual viene definido por la continuación del crecimiento del PIB (un 3,2% en 2016), y unas estimaciones de aumento para 2017 del 2,5%. La producción industrial en Euskadi creció en 2016 un 2,3%. Nos dicen que estos datos implican que hemos dejado atrás la crisis.

Sin embargo ese crecimiento macroeconómico no se está trasladando a la mayoría trabajadora de este país. Y no lo está haciendo por las distintas medidas y reformas que tienen como consecuencia una distribución cada vez más injusta de la riqueza.

Recordemos:

- **Reformas laborales** que han tenido como consecuencia el abaratamiento de los despidos, la congelación o bajada de los sueldos o incrementar el poder empresarial para hacer o deshacer a su antojo
- **Precarización de los contratos** especialmente a tiempo parcial. Utilización sistemática de la contratación temporal con indemnizaciones de despido más bajas, pese a haber sentencias europeas que declaren estas diferencias discriminatorias
- **Recortes en las prestaciones de desempleo.** Desde el año 2012 se han reducido la cuantía de las prestaciones a las personas que pierden su puesto de trabajo
- **Amenaza al sistema público de pensiones.** Con las medidas adoptadas en el año 2013, las pensiones perderán poder adquisitivo y a partir del año 2019 serán más bajas como consecuencia de la regulación actual del llamado "factor de sostenibilidad"
- **Insuficiente subidas del Salario Mínimo Interprofesional,** muy lejos de las recomendaciones de la Carta Social Europea, que lo sitúan en el 60% de la mediana de los salarios de un país
- **Devaluación** en Euskadi de la **Renta de Garantía de Ingresos,** que tras el recorte del 7% en el año 2012, ahora no se ve revalorizado en los mismos porcentajes que el Salario Mínimo Interprofesional, incumpliendo el Gobierno Vasco su propia norma.

Por si fuera poco, **los precios se han disparado** en los últimos meses situándose en el 3% en enero, lo que perjudica la capacidad de compra de los salarios, y está afectando especialmente a las personas más vulnerables de la sociedad.

Es necesario un cambio en profundidad de las políticas económicas, sociales y laborales. Necesitamos un reparto justo y equitativo de la riqueza. A través de los salarios, y también de la existencia de potentes redes de protección social y servicios públicos.

Las responsabilidades de la crisis y la gestión de la misma no son de la mayoría trabajadora. Es sobre todo de las grandes empresas financieras, las patronales y la incapacidad de la política para dar cauce a las reivindicaciones de la mayoría social y trabajadora.

Reivindicamos:

- **En materia de negociación colectiva y contratación:**
  - o Derogación de las últimas reformas laborales, sustituidas por una regulación que salvaguarde la negociación colectiva, así como por medidas contra la utilización sistemática de la contratación temporal.
  - o Renovación de nuestros convenios colectivos garantizando la mejora del poder adquisitivo de las y los trabajadores, y reduciendo las brechas de desigualdad
- **En materia de protección social:**
  - o Revertir los recortes realizados en la prestación de desempleo.
  - o Mantener un Renta de Garantía de Ingresos suficiente en cuantía y requisitos de acceso para evitar situaciones de pobreza
- **En materia de pensiones:**
  - o Mejorar el sistema de ingresos para garantizar un gasto en pensiones suficiente en el corto, medio y largo plazo. Consolidar un sistema público, solidario y de reparto.
  - o Modificar en índice de revalorización de las pensiones para evitar la pérdida de poder adquisitivo de las personas pensionistas
  - o Modificar el factor de sostenibilidad de las pensiones para evitar una caída en la cuantía de las futuras pensiones.

CCOO y UGT de Euskadi vamos a trasladar esa urgencia a todos los ámbitos de negociación abiertos, para acelerar los ritmos y mejorar sus contenidos. Y, si los procesos no avanzan de manera adecuada, plantaremos las medidas de movilización y presión que exige la situación. Las soluciones no pueden esperar. Por ello la Representación Legal de las y los Trabajadores/as de la empresa \_\_\_\_\_ llama a secundar un paro el próximo 23 de marzo, así como a realizar concentraciones y asambleas en los centros de trabajo.

Este llamamiento a la movilización queremos compartirla con el conjunto de organizaciones sindicales en Euskadi. En fechas recientes todos los sindicatos vascos hemos suscrito con la patronal, un Acuerdo sobre estructura de la negociación colectiva. Ahora toca llenar de contenido ese acuerdo recuperando nuestros convenios. Recordemos que más de 300 mil personas en Euskadi tienen su convenio sin renovar y en muchos casos en riesgo de perderlo. Es necesario un frente sindical en ese objetivo.

**DÍA 23 de Marzo / 10:00 horas. PAROS SECTORIALES DE 15 MINUTOS**  
**A las 12:00 h. CONCENTRACIONES ANTE LAS SEDES DE LA PATRONAL**

**NEGOIAZIO KOLEKTIBOAREN DEFENTSAN**

Gaur egun dugun eskenatoki ekonomikoa PGDaren hazkunde jarraikorrak definituta dator (%3,2 2016 urtean) eta 2017rako %2,5eko hazkundeko estimazioarekin. Euskadiko Industria ekoizpena %2,3 hazi da 2016 urtean. Datu hauek krisia atzean utzi dugula adierazten dutela esaten digute.

Hala ere, hazkunde makroekonomiko hori ez da herri honetako langileen gehiengoarengana iritsi. Eta ez da iritsi aberastasunaren banaketa bidezko eran egitea ahalbidetzen ez duten neurri eta erreformengatik.

Gogorarazi dezagun:

- Kaleratzeak merkeagoak izatea, soldaten izozte edo jaitsiera edo enpresen boterea handitu euren erara egin edo desegiteko eragin duten **Lan erreformak**.
- Bereziki denbora partzialeko **kontratuen prekarizazioa**. Aldi baterako kontratazioaren erabilera sistematikoa kaleratze-gatik kalte-ordain merkeagoekin, nahiz eta desberdintasun diskriminatzaile hauek aitortzen dituzten Europa mailako sententziak dauden.
- **Langabezia prestazioetan murrizketak**. 2012 urtetik bere lanpostua galtzen duten pertsonen prestazioen kopurua murriztu egin da.
- **Pentsio publiko sistema mehatxupean**. 2013 urtean hartutako neurriekin, pentsioek erosteko ahalmena galduko dute eta 2019 urtetik aurrera baxuagoak izango dira "jasangarritasun faktorea" deitzen zaion araudiaren ondorioz.
- **Lanbide arteko Gutxieneko Soldataren igoera ez da nahikoa**. Europako Gutun Sozialak egindako gomendioetatik urrun, horrek herri batetako soldaten medianaren %60ean kokatzen baitu.
- **Diru-sarrera bermerako errentaren devaluazioa**. Euskadin, 2012an %7 murriztu eta gero orain ez da Lanbide arteko Gutxieneko Soldata ehuneko berberetan birbalarizatu, Eusko Jaurlaritzak ez du bere araua bete.

Gutxi izango balitz, **prezioak igo egin dira** azken hilabeteetan urtarrilean %3ra iritsita, horrek soldaten erosteko ahalmenari kalte egiten dio bereziki gizartean ahulen diren pertsonen eraginda.

Beharrezkoa da laneko politika eta politika ekonomiko zein sozialen aldaketa sakona. Aberastasunaren bidezko banaketa behar dugu. Soldaten bitartez, eta baita ere zerbitzu publiko eta gizarte babeserako sare trinkoen bitartez.

Krisiaren eta horren kudeaketaren erantzukizunak ez dira langileen gehiengoarena. Batez ere finantziaria handiena, patronalena eta politikak, gizartearen eta langileen gehiengoaren aldarrikapenak bideratzeko duen ezintasunarena baizik.

Aldarrikatzen dugu:

- **Negoiazio kolektibo eta kontratazio arloan:**
  - o Azken lan erreformen indargabetzea, negoziazio kolektiboa babestuko duen arauketa batengatik ordezkatzeari, baita aldi baterako kontratazioaren erabilera sistematikoaren aurkako neurriak.
  - o Gure hitzarmen kolektiboak berritzea langileen erosteko ahalmena hobetuko dela bermatuz eta desberdintasun tarteak murriztuz.
- **Gizarte babes arloan:**
  - o Langabezia prestazioan egindako murrizketak atzera botatzea.
  - o Pobrezia egoerak saihesteko, kopuruan eta sarbide baldintzetan nahikoa den Diru Sarrera Errenta bat mantentzea.
- **Pentsio arloan:**
  - o Diru sarrera sistema hobetu, epe motz, ertain eta luzean pentsioetan gastu nahikoa bermatzeko. Sistema publiko, solidario eta banatzailea finkatzea.
  - o Pentsioen errebalarizazio indizea eraldatzea pentsiodunen erosteko ahalmenaren galera ekiditeko.
  - o Pentsioen jasangarritasun faktorea eraldatzea etorkizuneko pentsioen beherakada ekiditeko.

Euskadiko CCOO eta UGTk premiazkoak diren gai hauek eramango ditugu irekita dauden negoziazio eremu guztietara, eritmoak azkartu eta edukiak hobetzeko. Eta, prozesuek ez badute era egokian aurrera egiten, egoerak eskatzen dituen mobilizazio eta presio neurriak planteatuko ditugu. Konponbideak ezin du gehiago itxaron. Horregatik guztiagatik \_\_\_\_\_ enpresako langileen legezko ordezkariak martxoaren 23ko paroekin bat egiteko deia zabaldu nahi du baita lantontokietan elkarretaratze eta asanbladak egitera.

Mobilizazio dei hau Euskadiko gainontzeko erakunde sindikalekin konpartitu nahi dugu. Duela gutxi, sindikatu guztiek sinatu dugu patronalarekin, negoziazio kolektiboaren egituraren inguruko akordioa. Orain akordio hori edukiz bete behar dugu gure hitzarmenak berreskuratuz. Gogorarazi dezagun Euskadin 300 mila pertsona baino gehiago dagoela hitzarmena berritu gabe eta kasu askotan hori ere galtzeko arriskuarekin. Helburu horretan fronte sindikala beharrezkoa da.

**Martxoak 23. 10:00etan / 15 MINUTUKO SEKTOREKO PAROAK**  
**12,00etan kontzentrazioak patronalaren egoitzen aurrean**