

CAJA DE RESISTENCIA DE ELA

En la coyuntura actual de recortes de derechos laborales y de las condiciones de vida de la clase trabajadora, la organización en los centros de trabajo y la capacidad de confrontación son hoy más necesarios que nunca, se puede decir que imprescindibles.

Sobra decir que los conflictos que hoy pretenden disputar de verdad elementos centrales a la otra parte, son conflictos largos, duros y difíciles. El derecho a huelga está siendo atacado desde diversos flancos: Servicios mínimos exagerados, criminalización y persecución de los huelguistas y de sus acciones, además de un desprestigio total en medios de comunicación y en determinados ámbitos de la sociedad.

En este contexto la huelga y el conflicto son más necesarios que nunca, pero también es imprescindible que los preparemos lo mejor posible y siendo conscientes, en todo momento, de los factores que inciden en el desarrollo y resolución de los diferentes conflictos.

A tal efecto en ELA contamos con la Caja de resistencia. Esta es un instrumento de solidaridad entre toda la afiliación que respalda las huelgas de los trabajadores mediante una indemnización durante el tiempo que dure el conflicto.

Desde los inicios del sindicato ELA se aporta un 25% de la cuota para la caja de resistencia y este instrumento nos hace diferentes a otros sindicatos.

¿Que permite tener la caja de resistencia?

La solidaridad de todos los afiliados que sustentan este modelo sindical en el que los trabajadores nos damos una herramienta muy eficaz para poder luchar por nuestros derechos y poder impulsar la negociación colectiva.

¿Cuándo se puede cobrar de la caja de resistencia?

- Tres días o más de huelga de una empresa o sector
- No tienen por que ser consecutivos
- La causa de la huelga ha de ser la misma
- La tiene que ser convocada o apoyada por ELA
- Si coincide con vacaciones o baja también se cobran los realizados

¿Cuánto se cobra?

Hay tres tipos de indemnizaciones:

- Ordinaria: 901,48 €/mes
- Reforzada: 1036,70€ si la afiliación es mayor de 35% en la empresa
- Extraordinaria: 1.733,06 €/mes (Cuando la lucha es estratégica)
(La indemnización nunca será superior al salario habitual del trabajador)

También varía en función del tiempo de afiliación:

- Más de 6 meses de afiliación: 100%
- Menos de 6 meses de afiliación: 60%
- Si el comité ejecutivo lo aprueba 40% para los que se afilien una vez iniciada la huelga.

¿Qué documentación hay que aportar?

Solo hay que aportar la nómina mensual que indicara los días descontados por huelga.

ELAren ERRESISTENTZIA KUTXA

Gaur egun bizi dugun abagaunean non lagile mugimenduak lan baldintza eta eskubideen murrizketak jasaten dituen, lantokietan antolatzea borroka ahalmena handitzeko inoiz baino beharrezkoagoa ikusten dugu.

Ez dugu aipatu behar, gau egun “beste aldeak” jokatu nahi dituen gatazkak, luzeak, gogorrak eta zailak direla. Greba eskubidea, alde desberninetatik erasotzen ari dira: Gutxienezko zerbitzu neurrigabeak, grebalariei eta beraien ekintzen jazarpen eta kriminalizazioa, komunikabide eta gizartearen beste eremu batzuen aipu-galtzea...

Testuinguru honetan, greba eta gatazka inoiz baino beharrezkoagoak dira, baita beharrezkoa da ere ahalik eta hoberen antolatzea, momentu guztietan jabe izanik gatazka desberdinen garapenean eragiten duten faktoreak gatazkaren konpontze bat lortzeko asmoz.

Horetarako ELA-k Erresistentzia kutxa bat dauka. Kutxa hau, langileen harteko solidaritate tresna bat da zeinek bermatzen du grabalariei, beraien borroka dirauen bitartean, indemnizazio bat emango zaiela epe horretan jasoko ez duten soldataren kalteak gutxietzeko.

Sindikatuaren hasieratik ELAk kuota bakoitzetik %25 bat erabiltzen du erresistentzi kutxarentzako, hau izanda beste sindikatuetaik ezberdintzen gaituen guzetariko bat.

Zer ematen digu erresistentzia kutxak?

Eredu sindikal hau sostengatzen duten langile guztion elkarlaguntza, zeinek bermatzen gaitu gure eskubideengatik borrokatzeko eta negoziazio kolektiboari bultzada bat emoteko aukera.

Noiz kobratu daiteke erresistentzia kutxatik?

- Sektore batean hiru egun edo gehiagoko grebarekin
- Greba egunak ez dira jarraian izan behar
- Grebaren helburua berdina izan behar da
- Grebak ELAk deituta edo sostengatuta izan behar da
- Greba eguna, baja edo oporrekin bata badator, greba egindakotzat hartzen da

Zenbat kobratzen da?

Hiru kalte-ordain ezberdinak daude:

- Arrunta: 901,48 €/hilero
- Indartuta: 1036,70€ enpresako afiliazioa %35 baino handiagoa bada
- Ohi ez bezalakoa: 1.733,06 €/hilero (borroka estrategikotzat hartzen bada)
(Kalte ordaina inoiz ez da langilearen ohiko soldata baino handiagoa izango)

Afilitu zaren momentuaren arabera ere ordainketa ezberdinak daude:

- 6 hile baino gehiagoko afiliazioa: 100%
- 6 hile baino gutxiagoko afiliazioa: 60%
- Batzorde ejekutiboak onartzen badu 40% greba hasi eta gero afiliatzen direnentzat.

Zelan frogatu behar dut greba egin dudala?

Soilik erakutsi behar da hileko soldata non agertzen diren grebarengatik ordaindugabe izan dituzun egunak.