



Emaitza ekonomikoen errekorra GFIIn...

...eta gu prekariotan. Hitzarmen probintzialik gabe.

Etikoa da bere enplegatuen (asko goi karrerekin eta ingeniartzekin) lanagatik eta prestakuntzagatik milioiak irabazten dituen enpresa bat hauen baldintza laboralez oharkabetzea gu **langile prekarioak** bihurtu arte?

Posta elektronikoak bidaltzen dituzte honako mezuekin "hobeto jan ezazu", "zuzen jarri zaitetz zure aulkian", "zure familiarekin denbora gehiago pasa ezazu", baina gogo bera jarri beharko lukete langileek bere soldatetan **azken urteetako GFI Norteko emaitza ekonomikoen errekorra** islatu arte:

El Grupo Gfi cierra 2017 con una cifra de negocio de 1.131,9 millones de euros y un crecimiento del 11,5%

Gfi España obtiene una CN de 127 millones de euros en 2017

** Fuente gfi.world

europapress / economía finanzas

Gfi ingresa 136 millones en España en 2018, un 7% más

Publicado 19/03/2019 12:15:53 CET

** Fuente europaPress

Honekin kontzientziatu nahi dugu gu garela konpainia hau bultzatzen duen motorreko piezarik garrantzitsuena eta ez gaituztela balioesten egin beharko luketen bezala. **Lan-baldintza prekarioekin lan egiten dugu, batere GFI Norteko emaitzen arabera.** **Badirudi soldata-masa eustea eta enpresak erostea dela zuzendaritzak urte hauetarako marrazten gaituen plan estrategikoa.**

Gure enpresa liderra izan dadila nahi dugu, baina alderdi guztietan. **Bulego eta Langeletako hitzarmen probintzialaren lan-baldintzak nahi ditugu, bizi garen eremu geografikoarekin bat datozenak,** eta GFI Nortek aplikatu ditzake, borondatearen kontua da.

Ordaindutako baimenen hasiera

Auzitegi Gorenaren doktrina berriaren arabera, 2018/02/13aren sententzia, ezkontza, jaiotza edo heriotzaren baimenaren lehen eguna beti izango da gertaera izan den jaieguneko hurrengo lehen lanegunean.

Adibidez, astelehenetik ostiralera jardunaldia duen langile bat larunbat batean ezkontzen bada, harentzat lan eguna ez dena, ordaindutako baimenako dagozkion 15 egunek astelehenean hasiko lirateke, lehen laneguna, eta ez zeremoniaren egunean.

Izan ere, AGaren arabera, baimena lanetik lanegunean aldentzeko da, jaiegunean ez litzateke beharrezkoa izango lan egiten ez delako.

Bere argudio orokorrak ordaindutako baimen bateko hasiera data noiz den zalantzan dagoen edozein kasuri aplikatzeko modukoak dira, hortaz, lehen eguna lanekoa izan beharko da.

Beraz, ordaindutako baimenak lehen lanegunean hasten dira, inoiz jaiegunean, ospitaleratze/ospitalizazio baimena salbu, edozein lanegunetan hasi ahal izango dena gertaera dirauen bitartean, bere garaian sail honek GGBBekin gai hau tratatu zuela azaldu genizuen moduan.

GFI Norteko jangelako auzi-eskea

Legealdi honetako gure beste ekimenetako bat GFI Norteko jangelari buruzko hobekuntzaren bat lortzea izan da, janari arrazoizko prezioan eman behar zigutela, gurea bezalako enpresetan, zioen 1936ko lege batean oinarrituz.

Horregatik, ELA atalak auzi-eske bat aurkeztu zuen. LHKn mantendutako bilera batean, enpresak argi utzi zuen gai honek gastu gehigarriren bat ekar diezaiolari uko egiten ziola baina konpromisoa hartu zuen gaurko prezioetan hobekuntzaren bat lortzeko asmoz catering enpresaren batekin harremanetan jartzeko, baina enpresarako kostu gehigarririk gabe.

Bitartean, auzi-eskeak bere bidea jarraitu zuen eta, epaiketaren prestaketan, ELAko Zerbitzu Juridikoek [1058/2018 Auzitegi Gorenaren sententzia](#) berri bat aurkitu dute, dirudi hark GFI Norteko ELA atalak aurkeztutako auzi-eskea ibilbide juridikorik gabe uzten duela.

Bere aldetik, enpresa catering enpresaren batekin deskonturen bat negoziatzen saiatzen ari da. **Orain zain gaude zentzu honetan izan daitezkeen aurrerapenetara eta berriren bat dugunean helaraziko dizuegu.**